https://www.optiserv.fr/poste/chargee-de-recrutement-recrutements-internationaux/

CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT – RECRUTEMENTS INTERNATIONAUX

Organisme employeur
OPTISERV

Type de poste
Temps plein

Durée du contrat
CDI

Lieu du poste
Antananarivo, 101, Antananarivo, Analamanga, Madagascar

Date de publication
octobre 5, 2026

Valide jusqu'au
31.10.2026

Description

Dans le cadre d'une prestation d'externalisation, vous participez au processus de recrutement pour le compte d'un de nos clients. Votre objectif principal est d'analyser, de vérifier et de qualifier les profils afin de fournir des informations fiables et pertinentes avant la suite des recrutements. Travaillant notamment sur des recrutements internationaux avec des candidats et des entreprises de divers environnements professionnels, votre rôle repose sur un travail rigoureux de vérification, de recherche, de qualification et de prise de contact.

Responsabilités

Vos missions principales pour assurer un suivi rigoureux des dossiers :

- Analyse & Vérification : Étudier les CV transmis, contrôler les informations indiquées (expériences, fonctions, périodes, formations, compétences) et identifier les profils correspondant aux critères définis par le client.
- Investigation & Recherche : Effectuer des recherches autonomes en ligne et croiser plusieurs sources disponibles pour confirmer les données.
- Prise de contact & Préqualification : Contacter les entreprises, interlocuteurs référents et candidats (par téléphone ou e-mail) pour obtenir des précisions, réaliser des échanges de préqualification et mieux comprendre les parcours, compétences et motivations.
- Gestion des données & Incohérences : Comparer les informations recueillies avec le CV, signaler toute donnée manquante ou incohérente, et renseigner les résultats dans les outils de suivi (Excel, Google Sheets).
- Confidentialité & Rigueur : Appliquer strictement les procédures du client, respecter les délais et garantir la confidentialité des informations traitées avec objectivité.

Qualifications

Pour mener à bien vos missions et garantir des analyses factuelles, nous recherchons le profil suivant :

- Aisance linguistique & Relationnelle : Très bon niveau de français (oral et écrit), aisance au téléphone et capacité à établir un échange professionnel avec divers interlocuteurs.
- Sens de l'analyse & Rigueur : Capacité à lire, analyser et vérifier des CV, avec un fort sens du détail, d'organisation et une gestion efficace de plusieurs dossiers en parallèle.
- Maîtrise des outils & Autonomie : Aisance avec la recherche d'informations sur Internet et maîtrise des outils bureautiques de suivi (Excel, Google Sheets).
- Expérience (un plus) : Une première expérience en recrutement, sourcing, ressources humaines, ou dans un environnement international (candidats ou clients étrangers) est un véritable atout.